## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

## УТВЕРЖДЕН

приказом муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотечная

система» Парковского сельского поселения

Тихорецкого района

от 01.11.2017г №12-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ  
муниципального казенного учреждения культуры

«Сельская библиотечная система»

Парковского сельского поселения Тихорецкого района

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.3 Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района а вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Основные понятия**

2.1. *Конфликт интересов работников учреждения* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которой он является.

2.2. *Личная заинтересованность работника учреждения* - заинтересованность работника учреждения, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3. Основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении**

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района и работника МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района и урегулирован (предотвращен) МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района.

**4. Условия, при которых возникает или может возникнуть  
конфликт интересов работника учреждения**

Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;

- сбор денег, в том числе на нужды клубного формирования и пр.;

- участие в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) участников клубных формирований;

- использование и передача третьим лицам персональной информации работников и т.д.;

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников учреждения;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника учреждения.

**5. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник организации обязан:

- руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности и порядок его предотвращения и урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

6.1.Для раскрытия конфликта интересов работники учреждения могут использовать следующие способы:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.2. В случае если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения учреждение может использовать следующие способы, в том числе:

- ограничение доступа работника МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района;

- увольнение работника из МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

- иные формы разрешения конфликта интересов.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района.

6.3 В целях предотвращения возникновения конфликта интересов директор МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района и его работники должны предпринимать различные меры, в том числе:

- соблюдать требования законодательства РФ, иных нормативных актов РФ, устава и внутренних документов МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района;

- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между личными интересами и интересами МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района предварительно оценивать возможные действия и проекты решений МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;

- выполнять условия заключенных МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района ом договоров;

- при принятии решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим вопросам, либо при подготовке проектов таких решений руководствоваться интересами МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

- обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами организации;

- исключить возможность вовлечения МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района, руководителя МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района и работников в осуществление противоправной деятельности;

- своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации о МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации;

- обеспечить своевременное раскрытие достоверной информации (в том числе бухгалтерской и иной публикуемой отчетности), подлежащей раскрытию в соответствии с действующим законодательством РФ и способной оказать влияние на решения, принимаемые МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района (его работниками);

- обеспечить эффективное управление рисками, в том числе риском потери деловой репутации;

- обеспечить эффективное функционирование системы внутреннего контроля;

- соблюдать нормы деловой и профессиональной этики;

- исключить сознательное использование работниками ситуации в личных целях при очевидной ошибке работника (в том числе при ошибке в заявке, заявлении и ином документе, подписанном работником). В случае наличия такой ошибки работник МКУК «Сельская библиотечная система» Парковского сельского поселения Тихорецкого района должен предпринять разумные усилия по предотвращению выполнения ошибочного поручения и информировать об этом руководство МКУК «Сельская библиотечная

