|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕНО  постановлением администрации  Парковского сельского поселения  Тихорецкого района  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры Парковского сельского поселения

Тихорецкого района

Настоящее Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры Парковского сельского поселения Тихорецкого района (далее – Положение) разработано в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от   
26 ноября 2012 года № 2190-р, в соответствии с приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 года № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», в соответствии с постановлением администрации Парковского сельского поселения Тихорецкого района от 14 августа 2013 года № 375 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры Парковского сельского поселения Тихорецкого района».

Основанием установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых и внеплановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения.

1. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

В соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края, утвержденным Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября   
2008 года № 1180, постановлением администрации Парковского сельского поселения Тихорецкого района от 25 декабря 2008 года № 175   
«О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Парковского сельского поселения Тихорецкого района», постановлением администрации Парковского сельского поселения Тихорецкого района от 25 декабря 2008 года № 176 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Парковского сельского поселения Тихорецкого района»к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Работнику учреждения могут быть произведены следующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (стимулирующая надбавка к окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премия за интенсивность и высокие показатели работы);

выплаты за качество выполняемых работ (стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ, премия за высокое качество выполняемых работ);

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (стимулирующая надбавка за выслугу лет);

премиальные выплаты по итогам работы (премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные (разовые) поощрительные премии.

Стимулирующие выплаты начисляются работникам списочного состава учреждения по основному месту работы.

Стимулирование работников не может превышать сумму запланированных средств, выделенных на эти цели из местного бюджета. На выплаты стимулирующего характера начисляются все виды налогов на основании действующего законодательства Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера учитываются при исчислении средней заработной платы в соответствии с требованиями государственной статистической отчётности.

2. Порядок и условия установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (стимулирующая надбавка к окладу за интенсивность

и высокие результаты работы, премия за интенсивность

и высокие показатели работы)

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в зависимости от их фактической загрузки, участия в выполнении решений вышестоящих органов власти и реализации национальных проектов, целевых программ, за выполнение работником срочных, особо важных и ответственных работ. Включение в годовой фонд оплаты труда средств на выплату данной надбавки не является основанием для ее установления без подведения итогов комиссии по оценке показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности по каждому работнику учреждения.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за истекший месяц за счет средств, предусмотренных на оплату труда.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается одновременно с заработной платой за фактически проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Размер надбавки определяется Комиссией по оценке эффективности деятельности работников (приложение № 2 к настоящему Положению) на основании представлений руководителей структурных подразделений, содержащих всестороннюю оценку деятельности, и согласованных с работником в соответствии с утвержденными показателями и критериями оценки деятельности работников.

Надбавка устанавливается на год или на определенный срок (месяц, квартал, полугодие).

Комиссией по оценке эффективности деятельности работников может быть принято решение об установлении данной надбавки вновь принятым на работу при наличии положительных характеристик с предыдущего места работы, грамот, дипломов, благодарственных писем, подтверждающих профессионализм и компетентность работников по соответствующему профилю деятельности.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы представлены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Итоговый оценочный лист профессиональной деятельности работников муниципального казенного учреждения культуры Парковского сельского поселения Тихорецкого района оформляется Комиссией по оценке эффективности деятельности работников по форме согласно приложения № 3 к настоящему Положению.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных программ.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы. Поэтому, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для выплаты премии за интенсивность и высокие результаты работы соответствуют приложению № 1к настоящему Положению.

Размер премии определяется Комиссией по оценке эффективности деятельности работников на основании представлений руководителей структурных подразделений, содержащих всестороннюю оценку деятельности, согласованных с работником в соответствии с утвержденными показателями и критериями оценки деятельности работников.

Размер стимулирующих выплат (стимулирующая надбавка к окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премия за интенсивность и высокие показатели работы) каждому сотруднику определяется в следующем порядке:

производится подсчет процентов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника;

максимальное количество процентов установлено в расчёте на одну полную ставку;

размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на соответствующий период, распределяется согласно заработанным процентам работников. Все стимулирующие выплаты фонда оплаты труда должны производиться в пределах средств, выделенных на данные цели в текущем финансовом году.

3. Порядок и условия установления выплаты за качество выполняемых работ (стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ, премия за высокое качество выполняемых работ)

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

10 процентов от оклада - за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации (далее – ВАК РФ) о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

20 процентов от оклада – за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК РФ о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

25 процентов от оклада – за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения ВАК РФ о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

35 процентов от оклада – за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК РФ о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующую надбавку за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Стимулирующая надбавка за качество выполненных работ или премия может быть выплачена работникам квалификационной группы рабочих за:

добросовестное выполнение должностных обязанностей;

ответственность за поддержание высокого качества обеспечения деятельности учреждения;

При наличии одновременно оснований для установления двух и более выплат по данным критериям, устанавливается надбавка по одному из предложенных оснований, имеющей большее значение.

Премия за высокое качество выполняемых работ может выплачиваться работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края, Министерства культуры Российской Федерации в размере 2 (двух) окладов;

награждении почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края в размере 2 (двух) окладов.

Премирование может осуществляться в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения.

4. Порядок и условия установления выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (стимулирующая надбавка за выслугу лет)

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства и кинематографии на территории Парковского сельского поселения Тихорецкого района по профилю деятельности, в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Количество проработанных лет | Размер надбавки в процентах от оклада |
| 1. | от 1 года до 3 лет | 5 |
| 2. | от 3 до 5 лет | 10 |
| 3. | свыше 5 лет | 15 |

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии в муниципальных учреждениях на территории Тихорецкого района, в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Количество проработанных лет | Размер надбавки в процентах от оклада |
| 1. | от 1 года до 3 лет | 5 |
| 2. | от 3 до 5 лет | 10 |
| 3. | свыше 5 лет | 15 |

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при приеме на работу с последующим пересмотром при увеличении временных параметров.

Установление стимулирующей надбавки за выслугу лет осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет выплачивается за истекший месяц за счет средств, предусмотренных на оплату труда.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается одновременно с заработной платой за фактически проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ведущий специалист

финансовой службы администрации

Парковского сельского поселения

Тихорецкого района А.Д.Романченко